

Sorø Sundhed og Omsorg - Hjemmeplejegruppen i Stenlille søger 1 gruppeleder

Vil du være med til at udvikle og lede små teams i Sorø kommune?
Nu er muligheden der, vi søger 1 gruppeleder til hjemmeplejen i Stenlille.

Vi ønsker stillingerne besat senest den 1. juni 2025. Der er tale om en fast ansættelse på fuld tid.

Om jobbet:

Sorø Kommune er i gang med at implementere små faste teams. Vi ønsker at skabe en mere sammenhængende hjemmepleje med trivsel, kvalitet og kontinuitet hos borgeren. Du skal have mod og lyst til at indgå i dette udviklingsarbejde i et tæt, tværfagligt samarbejde med myndighed, terapeuter og sygeplejersker om helhedspleje.

Du bliver ansvarlig for ca. 40 medarbejdere i dag- og aftenvagte, som er fordelt på to teams, som fysisk er placeret i Stenlille, hvor medarbejderne arbejder i vagtlag fordelt i både dag, aften og nattevagt.

Om dig:

Du kan mestre mange dilemmaer og har erfaring nok til at kunne finde den rette balance mellem drift og synlig, nærværende ledelse. På den ene side skal du følge op på UTH'er, sygefravær og økonomi m.v., og på den anden side skal du skabe trygge rum og rammer for, at dine medarbejdere kan afprøve andre måder at samarbejde og organisere arbejdet på. Du har en vigtig opgave i at "gøre det let" for medarbejderne at samarbejde, finde løsninger sammen, tage ansvar og spille ind med ideer, erfaringer og viden.

Du evner at skabe en stærk samarbejdskultur blandt dine medarbejdere. Dette fordrer, at du selv er en teamplayer, og kan lede på tværs, både op og ned og ud af eget team, for at sikre koordinering med resten af organisationen.

Som ny leder vil du blive modtaget af en medarbejdergruppe, som er engageret og yder en god indsats.

I ryggen har du en kompetent og empatisk områdeledelse, som støtter dig i at nå de mål, vi sætter sammen. Du vil indgå i en ledelsesorganisation, hvor du aldrig står alene med dine ledelsesmæssige dilemmaer. Din trivsel som leder tager vi alvorligt ved at være tilgængelig og støttede, så du lykkes og trives som leder i Sorø Sundhed og Omsorg.

Vores forventninger til dig som leder

Du er:

- Uddannet sygeplejerske eller SSA, har ledelseserfaring og gerne en lederuddannelse på diplomniveau
- Har fokus på ledelse og trivsel bl.a. har en synlig ledelsesstil, hvor motivation, dialog og involvering af personalet falder dig naturligt
- Tænker i borgerforløb har fokus på bl.a. det tværfaglige samarbejde og samarbejde med pårørende
- Har fokus på ressourcestyring og kompetenceudvikling bl.a. stimulerer plejegruppens faglige miljø og udvikling af de enkelte medarbejdere. Formår at arbejde selvstændigt, og tage ejerskab af dine teams og arbejdsopgaver

Om hjemmeplejegruppen:

I 2022 og 2023 har vi arbejdet på at ansætte afløsere og har derved ikke længere forbrug af eksterne vikarer. Det giver mulighed for at arbejde med en række kompetencemæssige områder til gavn for den gode omsorg. I 2024 og videre frem skal der arbejdes kontinuerligt med medarbejdernes kompetencer i forhold til FællesSprog3, fagligheden og arbejdsglæden.

Derudover har vi implementeret en afregningsmodel i hjemmeplejen, som forsat skal udvikles og justeres. Du vil i den sammenhæng få et samarbejde med lederen af hjemmeplejen og økonomikonsulenten i forhold til budget- og økonomistyring.

Organiseringen i hjemmeplejen:

For at give borgerne den bedst mulige tilværelse i hjemmeplejen, skal de rette kompetencer være til stede. Det gør vi blandt andet ved at sammensætte en

Har du tjekket
omplaceringspuljen?:
Ja

Jobkategori:
Sundhed og omsorg

Stillingstype:
Fast stilling

Ansøgningsfrist:
15. april 2025

Kontaktperson:
Susanne Fjeldgård
Pedersen
57876681
Leder af Hjemmeplejen

Arbejdssted:
Hovedgaden 60
4295 Stenlille

medarbejdergruppe med uddannelsesmæssige kompetencer, der supplerer hinanden. I medarbejdergruppen finder du SSH'er, SSA'er, pædagoger og medarbejdere uden sundhedsfaglig baggrund. Desuden har vi ansat egne afløsere i gruppen, som har forskellig uddannelsesmæssig baggrund. Der er tilknyttet faste sygeplejersker, visitatorer og terapeuter til plejegruppen, som du vil have et tæt samarbejde med. Vi har for lang tid siden valgt, at alle medarbejdere i dag-, aften- og nattevagt er tilknyttet den samme leder, da der er behov for at kunne drøfte og sparre omkring de forskellige borgerforløb mellem vagtlagene.

Der er medarbejdere, der varetager tovholderfunktioner på tværs af plejegruppen. Det drejer sig om en faglig koordinator, en planlægger, praktikvejledere, Nexus-superbruger, forflytningsundervisning, frivillig tovholder, demens-nøgleperson, hygiejneansvarlig og mange andre funktioner.

Uddannelsessted:

Vi er uddannelsessted for mange elever på social og sundhedsuddannelser, som du også vil have ledelsen for i deres praktikperioder.

Ansættelsesprocedure:

Ansøgningsfrist: den 15. April 2025

Første samtalerunde vil finde sted den 23. April 2025

Anden samtalerunde vil finde sted den 25. April 2025

Vil du høre lidt mere om stillingen?

Du kan kontakte leder af hjemmeplejen Susanne F. Pedersen 20 53 55 63.

Job – og personprofil kan rekvireres



Sorø Sundhed og Omsorg var i 2019 nomineret til Arbejdsmiljøprisen i psykisk arbejdsmiljø

I Sorø Kommune ser vi mangfoldighed som en styrke, og vi opfordrer alle interesserede til at søge stillingen uanset alder, køn, handicap, race, religion og etnisk tilhørsforhold. Værdigrundlaget i Sorø Kommune er: troværdighed, engagement og arbejdsglæde, dialog, åbenhed og anerkendelse.

Sorø Kommune er en røgfri arbejdsplads.

Kommunen har godt 30.000 indbyggere og er beliggende midt på Sjælland i et naturskønt område med søer og skove. Sorø Kommune har ca. 2.500 medarbejdere.